



Strategia ESG 2.0 Grupy Kapitałowej Benefit Systems

#LEPSZE_ŻYCIE

Cele strategiczne na lata 2026-2027 odpowiadające
na istotne wpływy ESG Grupy Kapitałowej Benefit Systems

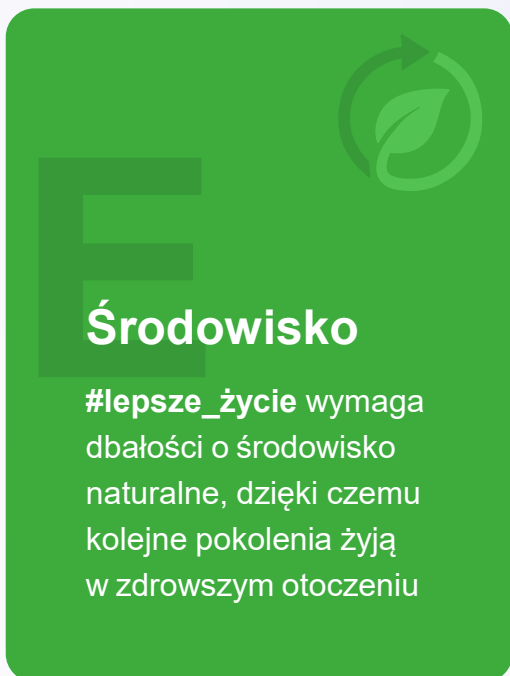
Załącznik do Strategii Grupy Kapitałowej Benefit Systems do 2027 r.



#LEPSZE_ŻYCIE

Misją Benefit Systems jest działanie na rzecz aktywnego, zdrowego stylu życia, dobrostanu psychofizycznego i rozwoju społeczeństwa. **Strategia ESG** Grupy Kapitałowej Benefit Systems stanowi istotny element realizacji misji Benefit Systems.

Celem działań określonych w Strategii ESG 2.0 jest **#lepsz Życie** obecnych i przyszłych pokoleń, co może być realizowane poprzez współtworzenie aktywnych społeczności i wyznaczanie trendów w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez swój wpływ na:



Środowisko

#lepsz Życie wymaga dbałości o środowisko naturalne, dzięki czemu kolejne pokolenia żyją w zdrowszym otoczeniu



Społeczeństwo

#lepsz Życie prowadzą ludzie, którzy dbają o swój dobrostan psychofizyczny, rozwój osobisty i relacje z otoczeniem



Biznes

Biznes prowadzony w sposób etyczny i odpowiedzialny przekłada się na **#lepsz Życie** pracowników własnych i łańcucha wartości



E1 Zmiana klimatu

rzeczywisty negatywny wpływ

Wpływ na zmianę klimatu poprzez emisje gazów cieplarnianych (GHG)

Wpływ Grupy Benefit Systems na zmianę klimatu wynika ze zużycia energii oraz emisji gazów cieplarnianych związanych z działalnością operacyjną. Obejmuje to ogrzewanie biur, siłowni, korzystanie z centrów danych, a także intensywne użytkowanie systemów klimatyzacji – szczególnie w obiektach sportowych, gdzie zapotrzebowanie na chłodzenie jest wysokie.

Miernik



1. **Wykonana kalkulacja** śladu węglowego GKBS w 3 zakresach wg metodologii przyjętej w 2025 r. (zgodnej z GHG Protocol)
2. **Opracowany plan** przejścia GKBS na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Cel 2026-2027



1. **Coroczna kalkulacja** śladu węglowego GKBS w 3 zakresach
2. **Wyznaczenie celów** dekarbonizacyjnych GKBS do końca 2027 r.*

*określenie poziomu ambicji w 2027 roku

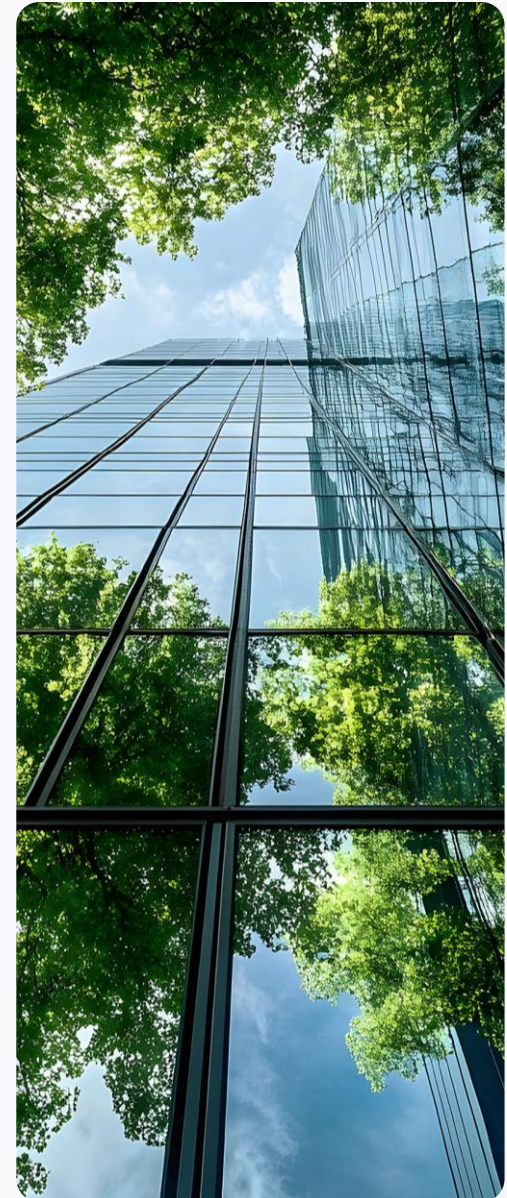
Rok bazowy 2025



Suma emisji śladu węglowego w 3 zakresach wyniosła*:

- **199 136,9 Mg CO₂e (location-based)**
- **208 419,1 Mg CO₂e (market-based)**

*suma emisji w 2025 roku uwzględnia emisje z działalności segmentu Turcja za cały rok obrotowy





S1 Własne zasoby pracownicze

rzeczywisty pozytywny wpływ

Wpływ na szkolenia, rozwój i integrację pracowników oraz współpracowników

Grupa ma wpływ na rozwój pracowników i współpracowników poprzez wsparcie w rozwijaniu wiedzy i kompetencji niezbędnych do wykonywania ich pracy. Co więcej, Grupa wpływa na integrację, samodzielność i dobrostan pracowników w miejscu pracy dzięki poprawie programów szkoleń i rozwoju. Inwestycja w szkolenia i rozwój prowadzi do wzrostu efektywności operacyjnej i jakości usług, co bezpośrednio przekłada się na lepszą konkurencyjność na rynku.

Miernik



Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę (pracownik/współpracownik) w GKBS

Cel 2026-2027



Utrzymanie średnio **min. 25 godzin szkoleniowych** w GKBS rocznie na pracownika i współpracownika

Rok bazowy 2025



Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika i współpracownika wyniosła **33,1**





S1 Własne zasoby pracownicze

potencjalny negatywny wpływ

Wpływ na wystąpienie luki płacowej wśród pracowników

W Grupie odnotowana skorygowana luka płacowa między kobietami i mężczyznami utrzymuje się na poziomie poniżej 5%, co wskazuje na relatywnie niski poziom ryzyka dyskryminacji płacowej. Nieskorygowana luka płacowa po raz pierwszy została policzona za rok 2025. Brak danych w tym zakresie stanowi potencjalnie negatywny wpływ, co może skutkować niezarządzoną dysproporcją płac między kobietami a mężczyznami.

Miernik



Wskaźnik procentowy skorygowanej luki płacowej wg metodologii przyjętej w GKBS

Cel 2026-2027



Utrzymanie **skorygowanej luki płacowej poniżej 5%** wśród pracowników GKBS, chyba że wyższa jej wartość jest uzasadniona obiektywnymi kryteriami

Rok bazowy 2025



Skorygowana luka płacowa wśród pracowników GKBS wyniosła **4,9%**





S3 Dotknięte społeczności

rzeczywisty pozytywny wpływ

**Wpływ na lokalne społeczności
poprzez organizację programów
i wydarzeń sportowych**

Grupa poprzez angażowanie się w inicjatywy społeczne wpływa na lokalną społeczność poprzez organizację programów i wydarzeń, które zwiększają dostęp do aktywności fizycznej oraz wspierają integrację społeczną, szczególnie wśród dzieci i młodzieży.

Miernik



Liczba beneficjentów programów własnych Fundacji MultiSport

Cel 2026-2027



Rocznie minimum:

1. **35 000 beneficjentów offline**
2. **370 000 beneficjentów online**

bezpłatnych programów i wydarzeń aktywizujących różne grupy społeczne organizowanych przez Fundację MultiSport

Rok bazowy 2025



Liczba beneficjentów programów własnych Fundacji MultiSport wyniosła:

1. **33 902 beneficjentów offline**
2. **395 570 beneficjentów online**





S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

rzeczywisty pozytywny wpływ

Wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne poprzez zwiększoną aktywność fizyczną i sprawność dzięki produktom Grupy

Grupa wpływa na poprawę jakości życia, zdrowia fizycznego i psychicznego, oferując rozwiązania wspierające aktywność i wellbeing.

Karty MultiSport - umożliwiają szerokiej grupie użytkowników dostęp do obiektów sportowych, motywują do regularnej aktywności i zwiększają świadomość zdrowego stylu życia.

Kluby fitness - wzrost liczby klubów gwarantuje użytkownikom dostęp do wysokiej jakości klubów sportowych i profesjonalnego wsparcia trenerów, co sprzyja budowaniu nawyku aktywności fizycznej oraz budowania lokalnych społeczności sportowych.

Oferta wellbeingowa – platformy, rozwiązania i konsultacje ze specjalistami wspierające osobisty wellbeing, a także personalizowane ścieżki celów służące zaopiekowaniu użytkowników.

Miernik



1. **Liczba użytkowników kart sportowych w GKBS**
2. **Liczba własnych klubów fitness w GKBS**

Cel 2026-2027



Do końca 2027 r. osiągnięcie przez GKBS:

1. **min. 2,95 mln użytkowników kart sportowych**
2. **min. 730 własnych klubów fitness**

Rok bazowy 2025



Liczba użytkowników kart sportowych i liczba własnych klubów fitness osiągnięta przez GKBS wyniosła:

1. **2,5 mln użytkowników kart sportowych**
2. **564 własnych klubów fitness**





G1 Postępowanie w biznesie

potencjalny negatywny wpływ

Wpływ na budowę kultury korporacyjnej organizacji

Grupa Benefit Systems w segmencie Polska, Zagranica EU i Turcja dąży do zapewnienia spójnego poziomu polityk i procedur związanych z kulturą korporacyjną w tym dot. zgłaszania naruszeń. W nowo zakupionych spółkach, gdzie polityki i procedury nie są jeszcze dostosowane do standardów Grupy BS mogą występować potencjalne niespójności w politykach i procedurach, co skutkować może naruszeniami.

Miernik



- 1. Procent własnych zasobów pracowniczych GKBS**
(liczba przeszkolonych unikalnych użytkowników w danym roku vs zatrudnienie na koniec roku)
- 2. Procent zgłoszeń** poprzez kanały wskazane w Kodeksie Etyki GKBS (liczba rozpatrzonych zgłoszeń vs liczba zgłoszonych naruszeń zasad etycznych)

Cel 2026-2027



- 1. Przeszkolenie własnych zasobów pracowniczych GKBS** co roku z obszaru etyki, korupcji i konfliktu interesów: 95% w BSSA w 2026 r., 95% w GKBS w 2027 r.
- 2. Utrzymanie poziomu 100% zgłoszeń naruszeń** poprzez kanały wskazane w Kodeksie Etyki, dla których zakończono analizę zasadności zgłoszenia w terminie 90 dni od przyjęcia i podjęto decyzję o dalszym postępowaniu

Rok bazowy 2025



- Procent przeszkolonych własnych zasobów pracowniczych wyniósł: **28% w BSSA** (w tym 85% w Spółce dominującej bez Oddziału fitness), **17% w GKBS**
- Procent procedowanych zgłoszeń poprzez kanały wskazane w Kodeksie Etyki GKBS wyniósł **100%**



Strategia ESG 2.0 2026-2027

#LEPSZE_ŻYCIE

PRIORYTET



E1 Ograniczamy nasz wpływ na klimat



S1 Dzielimy się wiedzą



S1 Szanujemy różnorodność



S3 Aktywizujemy i angażujemy



S4 Aktywizujemy i angażujemy



G1 Etycznie i odpowiedzialnie prowadzimy działalność biznesową

ZOBOWIĄZANIE

Dążymy do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i klimat

Edukujemy i tworzymy pracownikom i współpracownikom przestrzeń do indywidualnego rozwoju zawodowego i osobistego

Szanujemy różnorodność i zapewniamy równość w miejscu pracy

Promujemy aktywność fizyczną i zdrowy tryb życia wśród różnych grup społecznych

Promujemy aktywność fizyczną i zdrowy tryb życia wśród różnych grup społecznych

Promujemy spójną kulturę korporacyjną w Grupie Kapitałowej Benefit Systems

